

LES + D'APTIFORM

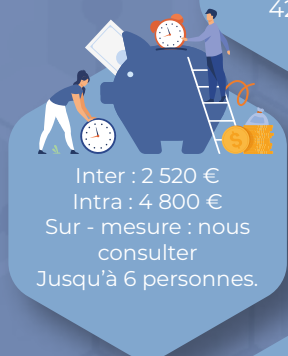
- 98% de taux de satisfaction.
- Pédagogie active et positive.
- Accompagnement qualitatif.
- Organisme de formation agréé et certifié qualité.



Présentiel
Castres.



Durée : 6 Jours soit
42 heures.



Inter : 2 520 €
Intra : 4 800 €
Sur - mesure : nous
consulter
Jusqu'à 6 personnes.



Réfèrent handicap.

CLAIRE ESCUDIÉ

06.51.03.37.53

contact@aptiform.fr

CONTACT

46 Avenue Albert 1er
81100 Castres

POSITIONNEMENT D'UN MANAGER FORMATION MANAGEMENT

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Se positionner dans l'entreprise et face à l'équipe.
- Maîtriser son environnement et instaurer un cadre de fonctionnement.
- Management bienveillant.
- Le manager face à lui-même.
- Identifier son style de management.
- Comprendre le fonctionnement de son équipe.
- Développer une vision et donner du sens pour renforcer la cohésion d'équipe.

PROGRAMME

Objectif 1 : Se positionner dans l'entreprise et face à l'équipe.

- Sa position hiérarchique.
- Sa transversalité.
- Ses responsabilités et ses fonctions.
- Réunion d'équipe.
- Évaluer l'autonomie des collaborateurs.

Objectif 2 : Maîtriser son environnement et instaurer un cadre de fonctionnement.

- Observer et analyser le fonctionnement actuel.
- Mettre en place son cadre de fonctionnement en phase avec la culture et les valeurs d'entreprises.

Objectif 3 : Comprendre le fonctionnement de son équipe.

- Le fonctionnement d'un individu dans un groupe.
- Les trois besoins fondamentaux d'une équipe.
- Savoir reconnaître et gérer les différentes personnalités.
- Identifier les éléments constitutifs de son équipe et les rôles à développer et à mieux répartir.

Objectif 4 : Management bienveillant.

- Les leviers de satisfaction.
- Les leviers d'implication.
- La reconnaissance.
- Les sources de motivation.

Objectif 5 : Le manager face à lui-même.

- Les 7 habitudes de l'efficacité managériale.
- Les comportements dans les situations difficiles.
- Les valeurs et les besoins.
- Reconnaître ses émotions.

Objectif 6 : Développer le potentiel et la motivation.

- S'approprier le rôle de développeur de talent.
- Développer une vision et donner du sens.
- Établir des contrats d'objectifs pertinents et motivants, mener des entretiens de suivi.
- Résolution de problèmes et prise de décisions.
- Favoriser l'innovation.

OPTIONS

Le Manager Coach (+1 jour).

- Les étapes du coaching.

Planification (+ 1 jour).

- Réunion collective, entretien individuel, saisonnalité, feedback.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Managers, responsables d'équipe, chefs de projet.
Aucune connaissance particulière.