

LES + D'APTIFORM

- 98% de taux de satisfaction.
- Pédagogie active et positive.
- Accompagnement qualitatif.
- Organisme de formation agréé et certifié qualité.



Présentiel
Castres.



Durée : 3 Jours soit
21 heures.



Inter : 1 260 €
Intra : 2 400 €
Sur - mesure : nous
consulter
Jusqu'à 6 personnes.



Référent handicap.

CLAIRE ESCUDIÉ
06.51.03.37.53
contact@aptiform.fr

CONTACT

Zone de la chartreuse
2 Rue Claude Berthollet,
81100 Castres

MANAGER SES ANCIENS COLLABORATEURS FORMATION MANAGEMENT

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Préparer l'annonce de sa nouvelle fonction.
- Faire accepter le changement.
- S'affirmer avec bienveillance dans cette nouvelle posture.
- Installer une relation professionnelle.

PROGRAMME

Objectif 1 : Préparer l'annonce de sa nouvelle fonction.

- Soigner les conditions de l'annonce.
- La communication d'une équipe.

Objectif 2 : Faire accepter le changement.

- Les bases du management d'équipe.
- Identifier ses motivations, ses freins et ses atouts.
- Faire du changement un levier de progrès.

Objectif 3 : S'affirmer avec bienveillance dans cette nouvelle posture.

- La posture du manager, définir son style managérial.
- Affirmer son positionnement de manager et définir un projet commun.
- Manager au quotidien : déléguer efficacement, faire confiance et s'appuyer sur les compétences de l'équipe.

Objectif 4 : Installer une relation professionnelle.

- Adopter la bonne posture : trouver la « juste » distance relationnelle.
- Gérer les situations difficiles.

OPTION

Les entretiens RH utiles au manager (+1 jour).

- Entretien de recadrage.
- Entretien de félicitation.
- Entretien d'objectif.
- Entretien divers.

Animer un réunion (+ 1 jour).

- Préparer efficacement la réunion.
- Piloter la réunion pour atteindre l'objectif et garantir des résultats concrets.
- Exploiter la richesse du groupe.
- Gérer les comportements difficiles et les situations délicates.

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

Futur manager, promotion interne.
Pas de prérequis.